

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ

Оерский детский сад «Солнышко»

Республики Бурятия, Джидинский район, с. Оер, ул. Центральная, 5 тел: 8(30134)98-4-03
oerdetsad@mail.ru



Утверждаю
Заведующий МБДОУ
Оерский детский сад «Солнышко»
Ц.Х.С. Доржиева
«26» 04 2023г.

Согласовано
Председатель ПК МБДОУ
Оерский детский сад «Солнышко»
Т.А. Банзаракцаева
«26» 04 2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Между

работодателям и работниками

Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения

Оерский детский сад «Солнышко»

на 2022-2024гг.

зарегистрировано в отделе по экономическому развитию
№24 от 24.11.2021г.

Изменения и дополнения принят
на общем собрании работников
МБДОУ Оерский детский сад «Солнышко»
Протокол № 4 от «26» 04 2023г.

Коллективный договор с изменениями и дополнениями
Зарегистрировано в отделе по экономическому развитию
Администрации МО «Джидинский район»
Регистрационный номер № 4 от «03» 05 2023г.
Заместитель руководителя по экономическому развитию
Администрации МО «Джидинский район» Э.С. Сагалеев



2023г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору МБДОУ Оерский детский сад «Солнышко» на 2022-2024гг.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Оерский детский сад «Солнышко» в лице его представителя – заведующей (далее – работодатель) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести в коллективный договор:

1. Раздел 10. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

10.1. Согласно ст.351.7 ТК РФ (ФЗ от 07.10.2022 №376-ФЗ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

10.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

10.3. В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

10.4. В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

10.5. Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

10.6. В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному [пунктом 13.1 части первой статьи 81](#) настоящего Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Период приостановления трудового договора засчитывается в отпускной стаж (ч.1. статьи 121 ТК РФ).

10.7. В соответствии со статьей 259 ТК РФ, если у работника, призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, имеется ребенок младше 14 лет, другой родитель этого ребенка имеет право отказаться от направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

В случае если у мобилизованного есть ребенок младше 18 лет, другой родитель ребенка имеет преимущественное право на оставление на работе в случае сокращения (ст.170 ТК).

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в [части первой](#) настоящей статьи, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации.

2. Пункт 3.7.6. изложить в следующей редакции: «Работнику может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения. Установить **доплату за совмещение** в размере **100%**, если содержание и (или) объем дополнительной работы соответствуют работе, выполняемой работниками за полный рабочий день.

3. Пункт 3.7.7. изложить в следующей редакции: «Работнику может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности) путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. За расширение зон обслуживания, увеличения объема работ работнику выплачивается надбавка в размере до **100%** оклада;

Данное положение настоящего коллективного договора распространяется на работников Учреждения – членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами

Профсоюза, но уполномочившие Профком представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и

непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией Учреждения.

Приказ о надбавке согласовывается с Профкомом.

4. Пункт 3.7.8. изложить в следующей редакции: «Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена работа как по другой, так и по такой же профессии (должности). За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника оплата производится в размере до 100% более высокого должностного оклада.

Данное положение настоящего коллективного договора распространяется на работников Учреждения – членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочившие Профком представлять их интересы во взаимоотношениях с Работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных первичной профсоюзной организацией Учреждения.

Приказ о надбавке согласовывается с Профкомом.

5. Пункт 3.11 изложить в следующей редакции: «В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными условиями труда 3 дня;

- за ненормированный рабочий день 3 дня;

- за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями 8 дней.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (ч. 1 ст. 117 ТК РФ).

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск на основании статьи 119 ТК РФ.

Работодатель в качестве компенсации за нагрузку обязан предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем, которые в течение года при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (заведующему, заместителю по АХЧ) Продолжительность дополнительно оплачиваемого отпуска не может быть менее трех календарных дней. Дополнительный отпуск суммируется с ежегодным основным отпуском (в том числе удлиненным), а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, а также увольнения право на указанный отпуск реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством РФ для ежегодных оплачиваемых отпусков. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем организаций-работодателей, финансируемых из бюджета.

6. Раздел 10 Заключительные положения переименовать в Раздел 11 Заключительные положения.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ



(подпись, Ф.И.О.)

2023 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись, Ф.И.О.)

2023 г.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ
ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат	524816045673059869957481658416670580425006721500
------------	--

Владелец	Доржиева Цырен-Ханда Самбуевна
----------	--------------------------------

Действителен	С 03.05.2023 по 02.05.2024
--------------	----------------------------

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 524816045673059869957481658416670580425006721500

Владелец Доржиева Цырен-Ханда Самбуевна

Действителен с 03.05.2023 по 02.05.2024